

## **TALENTI PER L'EXPORT**

Talenti per l'Export è il progetto della Fondazione CRT che a ogni edizione **forma 80 giovani laureati di alto profilo.**

Le lezioni e le esercitazioni, a cura di docenti altamente specializzati e da operatori del settore, consentono di **acquisire gli strumenti necessari alla comprensione ed alla gestione dei processi aziendali legati alle attività di export.** Vengono svolte oltre 140 ore di aula.

Al termine del percorso formativo **30 partecipanti possono effettuare un tirocinio in azienda mediante una borsa di tirocinio di 900 euro lordi mensili corrisposta dalla Fondazione CRT.**

### **L'EDIZIONE 2017**

L'edizione 2017 Talenti per l'Export è in corso. Gli 80 partecipanti sono stati selezionati tra i 533 laureati degli atenei del Piemonte e della Valle d'Aosta tra i 23 e i 30 anni che hanno risposto al bando. Le attività formative hanno avuto inizio il 27 gennaio 2017; termineranno il 9 aprile.

### **I PARTECIPANTI, LA FORMAZIONE**

#### **I. COME E' STATO SELEZIONATO IL GRUPPO DEGLI 80 PARTECIPANTI?**

I 533 candidati hanno affrontato i seguenti step di valutazione (tutti a cura della Fondazione CRT, da 10 anni attiva nella selezione dei partecipanti ai propri progetti):

- **Analisi del CV:** tale selezione ha portato a identificare i migliori 160 candidati
- Test scritto di **inglese e cultura generale** (solo per i 160)
- Colloquio di gruppo: inglese orale e gioco di ruolo per **valutazione soft skills** (solo per i 160)

La graduatoria degli 80 partecipanti ammessi è stata costruita in base agli esiti degli step sopra descritti, che garantiscono il profilo di eccellenza dei partecipanti.

#### **2. QUALI CARATTERISTICHE HANNO GLI 80 PARTECIPANTI?**

- 23-30 anni
- Laurea ottenuta in ateneo del Piemonte o Valle d'Aosta
- Ambito di studi: 25% politico-sociale, 25% linguistico, 20% economico/aziendale, 11% umanistico, 5% giuridico, 5% ingegneristico, 4% architettura/progettazione, 5% altri ambiti (il **progetto è specificamente aperto a tutte le lauree**)
- Conoscenza **buona/ottima della lingua inglese** e in molti casi di un'altra lingua
- La maggior parte dei partecipanti ha **esperienze di carattere internazionale**
- Molti partecipanti hanno **precedenti esperienze lavorative**
- Sono stati selezionati tenendo conto di soft skills quali: capacità risoluzione dei problemi, capacità di adattamento, capacità organizzative, leadership, autonomia, ecc.

#### **3. QUALE FORMAZIONE VIENE FORNITA NELL'AMBITO DI TALENTI PER L'EXPORT?**

Il percorso prevede una didattica interattiva, non solo frontale, a cura di docenti e operatori del settore. In particolare le 140 ore a frequenza obbligatoria prevedono:

- lezioni di "azzeramento" ("fondamenti"), particolarmente utili per coloro i quali provengono da corsi di studi non improntati su materie economiche e aziendali e lezioni e workshop su temi legati all'export (per il dettaglio cfr. elenco materie e tematiche allegato)
- testimonianze di imprenditori
- attività di team building
- tre giornate finali di *full immersion*: simulazione di *export business plan* aziendale verso la Cina.

## PER LE AZIENDE INTERESSATE A OSPITARE UN TIROCINANTE O A VALUTARE CV DI PARTECIPANTI PER ALTRI RUOLI:

### 1. QUALI AZIENDE POSSONO PROPORSI PER OSPITARE UN TIROCINANTE TALENTI PER L'EXPORT CON BORSA FONDAZIONE CRT?

Aziende con una sede in Piemonte/Valle d'Aosta: il tirocinio deve svolgersi presso una sede/ufficio in tale territorio. Le aziende ospitanti devono essere attive nell'export. Non si richiede un impegno a trattenere il tirocinante al termine dei sei mesi con borsa Fondazione CRT; si richiede invece l'impegno, nei sei mesi di tirocinio, a far lavorare attivamente il tirocinante in ambito riguardante l'export.

### 2. QUALI SONO LE SCADENZE?

- ↙ appena possibile e comunque entro il **6 marzo 2017** manifestazione di interesse mediante compilazione del form on-line contenente la descrizione del progetto formativo che l'azienda intende offrire:  
<https://goo.gl/5kwULR>
- ↙ **17 marzo 2017** termine ultimo per sottoscrivere l'impegno a ospitare un tirocinio, mediante l'apposito modulo, che verrà inviato alle aziende che abbiano manifestato il proprio interesse entro il 6 marzo
- ↙ **5 aprile 2017** la Fondazione CRT trasferisce alle aziende i cv dei candidati (indicativamente un minimo di 10 cv). Le aziende potranno prendere visione dei cv dei candidati ai tirocini e fissare i colloquio per il career day
- ↙ **giovedì 20 aprile 2017 – CAREER DAY** (ore 11.00-19.00 presso la Fondazione CRT - via XX Settembre 31, Torino). Le aziende incontreranno i candidati da esse pre-selezionati per un primo colloquio (circa 30 minuti a colloquio). La partecipazione al career day mediante l'invio di almeno un rappresentante dell'azienda che conduca i colloqui è condizione **indispensabile** per l'attivazione della borsa di tirocinio
- ↙ entro il **15 maggio 2017** le aziende dovranno indicare alla Fondazione CRT il **nome del tirocinante prescelto** (le aziende saranno libere di svolgere, tra il career day e questa data, i successivi colloqui secondo le modalità che riterranno più opportune)
- ↙ entro il mese di **maggio 2017 - ATTIVAZIONE TIROCINIO full-time** della **durata di 6 mesi** (in caso di chiusura aziendale estiva può essere valutata la sospensione e la correlativa proroga finale).

La **borsa di tirocinio** (indennità di tirocinio) pari a 900 euro mensili verrà **corrisposta al tirocinante da Fondazione CRT** mediante il partner tecnico del progetto, Unioncamere Piemonte, che si occuperà anche delle convenzioni di tirocinio (ente promotore).

### 3. L'AZIENDA POTRA' SCEGLIERE LIBERAMENTE IL TIROCINANTE?

Sì, potrà liberamente scegliere il candidato che preferisce nel novero dei partecipanti a Talenti per l'Export in possesso delle condizioni per poter effettuare un tirocinio. In altri termini, **non ci sarà alcun obbligo di scegliere i primi in graduatoria** o di tener conto di altre indicazioni di priorità. Se l'azienda, effettuati i colloqui, non trovasse alcun candidato di proprio gradimento, non vi sarà alcun obbligo di attivazione del tirocinio.

### 4. OLTRE ALLA QUESTIONE TIROCINI, SARA' POSSIBILE CONTATTARE LE PERSONE CHE HANNO PARTECIPATO AL PROGETTO?

Sì, la Fondazione CRT sta programmando uno specifico career day per consentire il contatto tra le aziende e le persone formate mediante il progetto Talenti per l'Export. Inoltre la Fondazione può inoltrare agli ex partecipanti offerte di lavoro. In tutti questi casi la Fondazione non potrà mettere a disposizione borse di tirocinio o altre facilitazioni.

## **ELENCO MATERIE E TEMATICHE TRATTATE**

### **FONDAMENTI – BUSINESS ESSENTIALS**

- Business mindset: competenze essenziali di economia, organizzazione e cultura d'impresa
- Le dinamiche del commercio internazionale e il posizionamento dell'Italia
- Indicatori statistici per il commercio internazionale
- Investimenti e Global Value Chains

### **OPPORTUNITA' E RISCHI DELL'EXPORT**

- Rischi e opportunità del processo di internazionalizzazione
- La valutazione del Rischio Paese
- Esercitazioni/approfondimenti di Rischio Paese (Turchia, Iran, Argentina, Cuba, Russia, Brasile)
- Simulazione seduta OCSE per attribuzione categorie OCSE ai paesi
- La valutazione dell'impatto ambientale e sociale

### **RISCHIO PAESE E CONTRATTUALISTICA**

- La valutazione del rischio corporate
- La valutazione del rischio bancario

### **DARE FORZA ALL'EXPORT**

- Gli strumenti a sostegno dell'export e degli investimenti: analisi e impiego
- Conoscere i mercati e come redigere un business plan: analisi opportunità, processo, criticità

### **INTERNATIONAL E DIGITAL MARKETING**

- Elementi essenziali di cultura dell'organizzazione e della decisione strategica applicati all'internazionalizzazione
- Marketing internazionale

### **STRATEGIC SOFT SKILLS**

- Management cross-culturale
- Approcci e tecniche di negoziazione
- Leadership, public speaking & pitch, stress-simulation

### **CASO DI STUDIO INTEGRATO: CINA**

- Il nuovo "ciclo cinese"? Dinamiche di sviluppo della Cina e prospettive d'impatto sull'Italia
- Affrontare la Cina: gli errori da non commettere, le opportunità da sapere cogliere
- Analisi di rischio paese applicata alla Cina / Analisi dei segmenti commerciali salienti per l'Italia e nuove forme di cross-border e online trading
- China Business plan simulation: predisposizione del piano di export verso la Cina